

## ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ ПЕРЕХОДЯТ НА ПОСТОЯННЫЙ ДИСТАНЦИОННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

Федеральным законом от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» внесены ряд поправок в действующее законодательство, регламентирующее организацию занятости населения. Изменения значительно совершенствуют работу государственной службы занятости, обеспечивая её цифровизацию и клиентоориентированность, вводят единый федеральный стандарт работы ЦЗН.

Министр труда Антон Котяков пояснил, что до коронавирусной эпидемии ЦЗН работали только очно. В связи с пандемией работа центров была переведена на временный дистанционный режим. Принятый закон вводит удаленный формат на постоянной основе.

В электронный вид на постоянной основе переводятся услуги по регистрации в органах занятости и поиску места работы.

Поправками предусмотрено преобразование информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» в Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа). Уточнены ее задачи и функции. Граждане и работодатели в целях получения госуслуг в области содействия занятости населения смогут подавать в центры занятости заявление и иные сведения в электронной форме с использованием данной цифровой платформы, а также порталов государственных или муниципальных услуг.

В соответствии с изменениями новый алгоритм предоставления услуги по поиску работы будет таким:

- единая цифровая платформа «Работа в России» автоматически подбирает гражданину перечень из десяти вакансий;
- центр занятости населения направляет этот перечень соискателю;
- соискатель выбирает для себя две лучшие из предложенных вакансий и сообщает в центр занятости населения;
- специалисты центра занятости населения договариваются с работодателями о собеседованиях;
- центр занятости населения направляет гражданину два направления на собеседования;
- соискатель самостоятельно связывается с работодателями и проходит собеседования;
- работодатель по итогам собеседования ставит на портале «Работа в России» соответствующую отметку (отказ/принят на работу).

Взаимодействие гражданина с центром занятости будет осуществляться строго через личный кабинет на портале «Работа в России» или портале госуслуг. Поэтому гражданам, находящимся в поиске работы следует отслеживать изменения своего статуса и иные изменения в личном кабинете.

Вводится адресный метод к соискателям: ЦЗН начнет разделять их по признаку мотивации в поиске работы. Ранее для постановки на учет резюме соискателя не требовалось, но теперь его заполнение будет обязательным в связи с новым подходом к поиску работы.

Большинству соискателей не придется собирать документы. Потребуется подать только заявление, а остальную информацию запросят по межведомственным каналам взаимодействия.

Личный прием в органах занятости также сохраняется. Если гражданин, работодатель лично придет в центр занятости населения, то ему будет обеспечен бесплатный доступ к единой цифровой платформе, единому portalу государственных и муниципальных услуг, региональным portalам государственных и муниципальных услуг в органах службы занятости.

Квота по приему на работу лиц с инвалидностью будет считаться выполненной только после фактического трудоустройства таких работников, а не после создания рабочих мест для них на бумаге.

Закон внес и ряд других изменений в нормы законодательства о занятости:

- уточнено понятие «занятые граждане» – из их числа исключены обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по направлению органов службы занятости;

- расширено понятие «граждане, испытывающие трудности в поиске работы». Поправками к их числу отнесены в том числе граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное либо высшее образование, и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации. Ранее к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, были отнесены в том числе граждане от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;

- дополнен нормами об ответственности за нарушение его требований. В частности, установлено, что сумма излишне выплаченного пособия по безработице подлежит возврату;

- определен перечень работодателей, которые обязаны с 1 января 2022 года размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, соответствующих определенным требованиям, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов. Это органы госвласти РФ, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения и предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел;

- уточнена обязанность работодателя по уведомлению службы занятости о дне приема на работу гражданина, направленного к нему органами службы занятости, а в случае отказа в приеме на работу – о дне проведенных с гражданином переговоров о вариантах подходящей работы и причине отказа в приеме на работу. Данное уведомление можно будет направить в электронной форме через единую цифровую платформу;

- регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов будет осуществляться Законом о занятости населения, а не Законом о социальной защите инвалидов в РФ;

- в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости за гражданами сохраняется право на получение пособия по безработице. При этом на этот период оказание государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы безработным приостанавливается и возобновляется по окончании обучения.

До 1 августа система работает в тестовом режиме. С 1 августа граждане дистанционно смогут получить одну услугу – содействие в поиске работы, а с 1 декабря – все услуги в сфере занятости.

Изменения также коснулись и квоты для приёма на работу инвалидов. Она будет считаться выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

- Закон вступил в силу 1 июля 2021 года, за исключением ряда положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу, а именно передача сведений на портал и оказание услуг ЦЗН по единому стандарту – с 2022 года;
- новые правила по выполнению квоты на трудоустройство инвалидов – с марта 2022 года.

Ознакомиться с текстом Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в РФ» и ст. 21 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» можно по [ссылке](#).